

CHANGE IMPACT READINESS - CHECKLISTE

1. CHANGE IMPACT ASSESSMENT

Projektname und Verantwortliche dokumentiert
Ziel und Umfang der Änderung definiert
Betroffene Abteilungen identifiziert
Auswirkungen auf Prozesse bewertet
Risiken und Nebenwirkungen analysiert
Stakeholder informiert und eingebunden
Maßnahmen zur Risikominimierung geplant
Kommunikationsplan erstellt
Schulungskonzepte entwickelt

2. READINESS-CHECK

Projektplan finalisiert
Ressourcen zugewiesen
Verantwortlichkeiten definiert
Technische Infrastruktur bereitgestellt
Prozessänderungen dokumentiert
Datenmigration getestet
Stakeholder-Alignment abgeschlossen
Schulungen terminiert
Kommunikation gestartet

3. KPI-DASHBOARD

Projektzeitplan eingehalten
Budgetverbrauch überwacht
Scope-Änderungen dokumentiert
Anzahl offener Change Requests
Bearbeitungszeit pro Change Request
Genehmigungsquote der Changes
Systemverfügbarkeit gemessen
Support-Tickets ausgewertet
Nutzerfreundlichkeit erfasst

So erreichen Sie uns:

Tel. +49 (0) 221 920460

info@obermann-consulting.de

www.obermann-consulting.de